



---

**CODI ÈTIC**

## ÍNDEX

Missatge dels socis d'ALTRIA CORPO.....	3
1. Introducció .....	4
2. Principis del Codi Ètic.....	5

Data actualització Codi Ètic: Maig 2024.

## **Missatge dels socis d'ALTRIA CORPO**

Estimats col·laboradors, clients, proveïdors i qualsevol persona o entitat interessada en la nostra empresa.

Fa deu anys vam decidir començar un projecte empresarial amb la missió d'assessorar les empreses en la cerca de solucions viables per a les seves necessitats financeres. Qualsevol empresa hauria de regir-se per uns principis i valors que, més enllà de procediments i polítiques concretes, serveixin com a guia per a empleats, col·laboradors i, per descomptat, la pròpia direcció. En una empresa amb una missió com la d'Altria Corpo, que té un cert impacte, directe i indirecte, sobre empreses i finançadors, creiem que aquests principis i valors cobren una importància crucial.

Amb motiu d'aquest desè aniversari de l'empresa, hem cregut necessari plasmar aquests principis i valors en un codi ètic que ens serveixi internament per recordar-nos per què i per a què fem les coses i, sobretot, com hem de fer-les. El codi ètic d'Altria Corpo vol ser, per tant, una guia que busca establir un marc d'integritat i transparència en totes les nostres operacions i decisions. Però aquest codi no és simplement un conjunt de regles, sinó una declaració de la nostra identitat i valors com a organització. En un sector on la confiança i la responsabilitat són fonamentals, adherir-se a un codi ètic robust ens permet gestionar riscos de manera efectiva i enfortir relacions amb clients, inversors i la comunitat en general.

L'adopció d'aquest codi també reflecteix el nostre compromís amb el desenvolupament sostenible. Els Objectius de Desenvolupament Sostenible (ODS) de les Nacions Unides ens ofereixen un full de ruta per contribuir de manera significativa a un futur més equitatiu, amb més justícia social, millor governança i més respectuós amb el medi ambient. Integrant aquests objectius en la nostra estratègia i operacions, no només elevem els nostres estàndards de conducta professional, sinó que també impulsem un impacte positiu en la societat i el planeta.

Esperem que aquest codi sigui un punt de referència que guïï totes les nostres accions i decisions. Ens comprometem a revisar-lo periòdicament per assegurar que segueix sent rellevant i eficaç en un món en constant canvi.

Atentament,

Albert Gumà i Ramiro Lama

Socis d'Altria Corpo & Invest Services, S.L

## 1. Introducció

---

ALTRIA CORPO & INVEST SERVICES neix el 2014 amb l'objectiu de convertir-se en referent de la consultoria financera i finançament empresarial.

Des de la companyia acompanyem i assessorem els nostres clients en la cerca del finançament que millor s'adapti a les seves necessitats.

Som una empresa independent, no pertanyent a cap grup financer nacional o estranger, cosa que ens permet realitzar una gestió ajustada a les necessitats dels nostres clients i oferir un servei individualitzat entre els més de 200 proveïdors amb els quals tenim relació.

En el moment de publicar aquest codi ètic, ALTRIA CORPO compta amb un equip de 18 persones amb alta experiència en banca d'empreses i corporativa, i amb un alt grau de coneixement de l'oferta i novetats de finançament.

### **Com utilitzar aquest codi**

Aquest codi ètic va dirigit a totes les persones que formen part de l'equip d'ALTRIA CORPO, així com a col·laboradors, clients i parts vinculades en algun moment amb l'empresa.

El codi ètic recull els criteris de funcionament i compromisos ètics que adopta l'empresa, que vinculen a tots els seus membres. Serveix com a referència perquè les persones que componen ALTRIA CORPO puguin adoptar comportaments i decisions més coherents en qualsevol circumstància que afecti l'àmbit laboral de l'empresa. I, també, per projectar els principis ètics d'ALTRIA CORPO més enllà de les nostres oficines.

El codi ètic no reemplaça cap norma existent dins de l'empresa. El seu objectiu és proporcionar criteris per seguir les polítiques i normes internes existents i orientar-ne la interpretació.

ALTRIA CORPO es reserva el dret de modificar el Codi Ètic, així com el dret a prendre les mesures que consideri oportunes davant d'una situació concreta, sempre que no contravinguin els mateixos principis de l'empresa.

## 2. Principis del codi ètic

---

### Condicions laborals i drets humans

- ALTRIA CORPO ha de complir i fer complir als seus empleats totes les normatives i regulacions aplicables a la prestació dels seus serveis.
- Les persones treballadores d'ALTRIA CORPO han de saber que estan subjectes pel Conveni d'Oficines i Despatxos de Catalunya, en el qual podran trobar tot allò relacionat amb condicions de treball, drets i obligacions.
- Des d'ALTRIA CORPO es respectaran els drets laborals i socials de cadascun dels treballadors, el compliment de les hores de treball, dies de vacances i retribucions que corresponguin, i es fomentarà la conciliació de la vida laboral amb la vida personal.
- ALTRIA CORPO practica una política de tolerància zero respecte a qualsevol tipus de discriminació i d'ús de llenguatge despectiu o excloent de qualsevol persona, així com davant qualsevol tipus d'assetjament o discriminació en l'entorn laboral.
- ALTRIA CORPO està compromesa a fomentar un entorn de treball divers, respectuós i equitatiu, promovent la igualtat d'oportunitats per a totes les persones.
- És un objectiu primordial per a ALTRIA CORPO crear un entorn on es respectin tots els drets humans de les persones treballadores i on existeixin canals per expressar lliurement opinions i idees amb respecte i diàleg.

### Entorn laboral, seguretat i higiene

- ALTRIA CORPO procurarà i fomentarà un ambient saludable, positiu i respectuós, sigui quin sigui el lloc on es desenvolupi la feina, evitant comportaments nocius, agressius o abusius i fent ús responsable dels recursos i instal·lacions.
- Els col·laboradors d'ALTRIA CORPO cuidaran i protegiran les instal·lacions laborals i respectaran l'espai compartit.
- A ALTRIA CORPO promovem treballar sempre en un entorn agradable i respectuós amb el medi ambient i amb la salut de les persones integrants de l'equip.
- Totes les persones que treballen o col·laboren dins de les instal·lacions d'ALTRIA CORPO tenen terminantment prohibit treballar sota els efectes de begudes alcohòliques, drogues o qualsevol substància que pugui interferir en les capacitats laborals i judici professional.

### Formació i desenvolupament

- Des d'ALTRIA CORPO s'assignen recursos i es fomenta el desenvolupament professional continu de la plantilla, i brindem la possibilitat d'ajudar en formacions a les persones empleades orientades a assumir i millorar el desenvolupament de les seves funcions i perfeccionar coneixements.

- Es promou de forma constant l'intercanvi de coneixements dins de l'equip.

### **Seguretat de la informació**

- Els empleats i col·laboradors d'ALTRIA CORPO es comprometen a fer ús de la informació, estructura tecnològica, instal·lacions, propietat intel·lectual (patents, marques registrades, copyrights, etc.), programari, o qualsevol element a disposició només amb fins professionals i de manera responsable.
- Els empleats i col·laboradors d'ALTRIA CORPO es comprometen a cuidar i protegir les instal·lacions i els equips tecnològics de l'empresa, incloent-hi les dades que contenen i el programari amb el qual operen, per evitar la seva destrucció, robatori o utilització inadequada, mantenint les mesures de seguretat necessàries.
- ALTRIA CORPO utilitza únicament programes informàtics que compten amb la corresponent llicència, i en restringeix la utilització als termes per als quals van ser adquirits.
- ALTRIA CORPO es compromet a no reproduir, distribuir o modificar materials els drets dels quals o pertanyin a l'empresa ALTRIA CORPO.
- Els usuaris que treballen a ALTRIA CORPO es comprometen a col·laborar amb l'administrador de sistemes per dur a terme tota investigació que tingui per objecte trobar les possibles causes del mal ús dels recursos tecnològics.
- Els empleats d'ALTRIA CORPO es comprometen a notificar qualsevol incidència en la utilització dels recursos i mitjans

tecnològics de l'empresa, o que, per qualsevol circumstància, directa o indirecta pugui comprometre la seguretat de la informació, amb la major brevetat possible al responsable de seguretat i/o direcció.

- Tota incidència detectada en els equips informàtics, així com en els sistemes d'informació, podrà derivar en la suspensió o restricció de l'accés o ús dels serveis a la persona identificada com a responsable. S'aplicaran les mesures que la Direcció consideri oportunes i proporcionals a l'incompliment o infracció, sempre respectant els drets legalment reconeguts a la persona treballadora/usuària.

### **Responsabilitat mediambiental**

- El compromís amb el compliment i l'adequació als Objectius de Desenvolupament Sostenible de les Nacions Unides s'assumeix des de la direcció fins a tots els membres que formen part de la companyia.
- Tot l'equip d'ALTRIA CORPO es compromet a col·laborar en la gestió de residus generats, tant de forma individual com de forma col·lectiva, garantint el seu correcte reciclatge i fent-se responsable cada treballador de forma individual de mantenir el bon estat de les instal·lacions.
- El servei de neteja extern contractat serà partícip del compromís de la companyia amb el reciclatge de residus.

- Es promou l'ús de plataformes digitals, fomentant l'estalvi de recursos com paper i tòner. Formem part del programa HP Planet Partners per al reciclatge de tòners, així com HP Smart per a un control i optimització de recursos.

### **Consum sostenible i energia**

- L'energia elèctrica utilitzada per la companyia de consum contractada a les nostres oficines és d'origen 100% renovable.
- Els viatges d'empresa i desplaçaments per motiu de treball es realitzen sempre que sigui possible i eficient en transport públic, preferiblement tren, limitant la petjada de carboni i contribuint a la reducció d'emissions globals.

### **Dades personals**

- Tota la informació continguda en els equips informàtics, correu electrònic, i altres dispositius i sistemes d'informació i emmagatzematge de l'empresa, són de caràcter privat i confidencial, fent-se un ús responsable d'aquesta informació i exclusivament en l'àmbit laboral de l'empresa.

### **Relacions amb tercers**

- ALTRIA CORPO mantindrà relació amb empreses que desenvolupin la seva activitat de forma ètica i que no generin impacte social o mediambiental negatiu i que garanteixin els drets humans.

- ALTRIA CORPO, a través dels serveis prestats, ajudarà i fomentarà que els clients puguin minimitzar l'impacte mediambiental generat.
- ALTRIA CORPO segueix una política de tolerància zero per a qualsevol tipus de comportament il·lícit per part dels nostres proveïdors, col·laboradors o clients.
- ALTRIA CORPO es troba firmement compromesa amb els següents principis i metes que ajuden a l'assoliment d'Objectius de Desenvolupament Sostenible:
  - Compromís amb l'estabilitat i bon funcionament dels mercats agropecuaris mundials, i per consegüent compromís amb la Ronda de Doha sobre desenvolupamen.
  - Compromís amb el correcte funcionament de la sanitat en els països menys desenvolupats.
  - Compromís contra la degradació del medi ambient i amb el rebuig a qualsevol creixement econòmic que el deteriori.
  - Compromís contra el tràfic i explotació infantil.
  - Compromís contra qualsevol pràctica de suborn o corrupció.
  - Compromís contra el tràfic d'armes.
  - Compromís amb la legalitat i el compliment normatiu.